

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ № 70 г. Красноярск
(показатели мониторинга в 2024-2025уч.год)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МБДОУ	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichstvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МБДОУ	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/51/115/Prikazy.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichstvo/polozhenie-o-sisteme-nastavnichstva-pedagogicheskikh-rabotnikov.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichstvo/
Наличие Программы наставничества МБДОУ	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichstvo/programma-nastavnichstva-pedagogov-mbdou-70.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ (приказ о назначении)	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/51/115/Prikazy.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichstvo/baza-nastavnikov.html
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МБДОУ	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/kollektivnyy-dogovor-mbdou-70.html
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/51/115/Prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskikh_par.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3/0
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/51/115/Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva.pdf
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МБДОУ	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichstvo/
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://ds70-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/51/115/Analiticheskaya_spravka_MBDou_70_po_nastavnichstvu_v_2024_2025_u.g..pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества	1

педагогических работников в МБДОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБДОУ на 2024-2025 уч.год.	1
Общее количество педагогических работников МБДОУ на 01.06.2025	20
Количество молодых педагогов в МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	3
Количество молодых педагогов в МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	3
Количество педагогов - молодых специалистов МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	0
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024	100%
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МБДОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025	100%
Количество педагогов – наставников в МБДОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	3
Доля (%) педагогов МБДОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МБДОУ <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	67%
Количество педагогов-наставников МБДОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	0
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Указать мероприятие, название, форма, уровень, количество. конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни: (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	Указать название СМИ, название статьи, интервью, размещение в РАОП (подтверждение) и уровень: федеральный, региональный (рег), муниципальный (м) и количество публикаций,
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	Количество/ наименование организаций (подтверждающий документ) Ссылка на документ
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по</i>	100%

внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	90%
Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	16

Справку о мониторинге составил (а) **ФИО полностью, должность, контактный телефон:**
Гусакова Наталья Сергеевна, старший воспитатель, 200-34-16, 89676008108

Дата 06.06. 2025год

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 70"**, Ивашечкина Наталья Александровна,
Заведующий

06.06.25 07:30 (MSK)

Сертификат 9E1D1FC685BDBF22B0C1D73CD6257E82