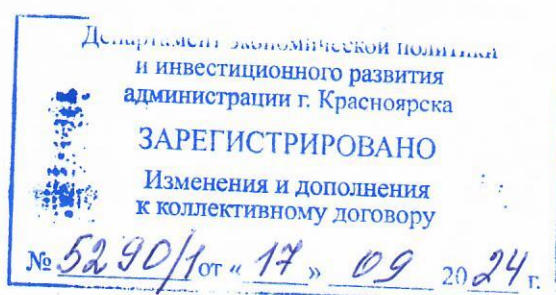


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 70»**

ул. Караульная, зд.45 д, г. Красноярск, Красноярский край, 660020
тел. 200-34-15, 200-3-03, 200-34-02 E-mail: dou70@mailkrsk.ru
ОКПО 52840554, ОГРН 1232400025351
ИНН/КПП 2466296861 / 246601001

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 70»
на 2024г.**

Регистрационный № 5290 от «30» января 2024 года.



От работодателя

заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 70»



Ивашечкина
Н. А. Ивашечкина

«17» сентября 2024 г.

От работников

председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
образовательного
учреждения «Детский сад № 70»

Вебер
О. В. Вебер

«17» сентября 2024г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего МБДОУ № 70 Ивашечкиной Н.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Вебер О. В., действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «30» января 2024 г. № 5290, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации о следующем:

1. Пункт 5.11 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.15. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
(2) два листов

Заведующий
Н.А. Ивашечкина

Ива
« 17 » сентября 2024 г.

